

2023



石家庄市精诚不锈钢制品有限公司

企业社会责任报告

精益求精

诚实守信

2024-2-6



目录

01	关于精诚	5
	公司简介	6
	我们的社会责任观	7
02	可持续发展管理	8
	可持续发展战略	9
	2023年可持续发展目标达成情况	10
03	公司管理	12
	组织机构	13
	商业道德	14
04	担负环保、职业健康安全责任	16
	环境保护	17
	职业健康安全	19



目录

05	承担诚信责任 20
	守法诚信.....21
	诚信经营与服务.....22
06	负责任的供应商管理 23
	供应商责任.....24
	供应商管理的可持续性.....25
07	员工发展和包容性工作场所 26
	员工激励和培养.....27
	多元化和包容性工作场所.....28
08	负责任原材料采购 29
	冲突矿产采购政策声明.....30
	禁止使用“冲突矿产”的要求.....31



目录

09

展望2024年.....32

展望2024年.....33

2024年节能减排计划.....34



01

关于精诚

石家庄市精诚不锈钢制品有限公司是一家专业从事不锈钢及各种合金钢精密铸造及机械加工产品的企业，公司成立于 2006 年 6 月。公司采用硅溶胶熔模精密铸造生产工艺，年生产能力 1200 吨以上。公司占地面积 23000 平方米，建筑面积 10000 平方米。公司的地理位置在石家庄市高邑县千秋西路 4 号，东临 107 国道、京广铁路、京深高速公路，地理条件优越，交通便利。

公司采用现代化的熔模精密铸造设备，产品涉及化工、医药、食品、汽车、航天等行业，主要材质包括不锈钢、合金钢、低碳钢、以及各种特殊合金的精密铸造产品和机械加工产品，产品主要销往欧、美、日等发达国家和地区。

公司现有员工 330 多人，从事技术管理的专业人员 14 人，从事质量管理和产品检验的人员 60 多人，专业技术人员都有多年的精密铸造相关工作的经验和较高的技术水平，现场工人都经过专门的技术培训，熟练掌握了各岗位的要求，具备良好的岗位技能。

公司始终将产品质量放在第一位，努力追求“质量第一，用户至上”，通过持续的培训和新材料、新技术的试验和应用，能够持续的满足客户的要求，从产品的质量、价格、交货期等各方面达到了顾客的满意。

高素质的技术队伍，先进的生产设备，现代化的管理手段，可靠的产品质量，以顾客为中心的服务，保证了我们能够持续稳定的发展和进步，得到了用户的认同和好评。我们还将以精益求精的态度，提供更臻完美的产品和服务，成为每一位用户最忠实的朋友。

我们的社会责任观

一、发展战略

- 企业愿景：为顾客创造价值，为员工创造平台，为股东创造效益，为社会承担责任。
- 战略方向：建设受人尊敬和最具创新能力的行业领先企业。
- 社会使命：切实实现员工和股东的利益；为公众提供最好的产品和服务；最大限度的以公司的发展为所在社区做出贡献。

二、经营方针

- 以产业报国为己任，随时关注并能首先考虑顾客和员工的需求，尽最大的努力来满足这些需求；
- 办学习型企业，培养道德高尚，技术精湛，作风顽强，团结协作，积极进取的员工队伍；
- 掌握并运用当今世界尖端技术，生产高品质的精密铸造产品，为汽车、化工、食品、医药等行业提供优质的产品和服务；
- 努力研究，积极采用新材料和新工艺，在不断提高产品质量的同时，降低生产成本，实现高效益；
- 爱护环境，关心环保，不因为生产污染环境，努力为保护环境做贡献。

三、社会责任目标

- 通过对客户、股东、员工、合作伙伴、社区、自然环境等利益相关者承担责任和义务，在获取合理回报的同时回馈社会，促进企业和社会的和谐与进步。



02

可持续发展管理

可持续发展战略

在所有业务领域里都实行精益求精的标准

在所有运作中恪守职业道德, 勇于负责

不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效

尊重所有个人的权利

积极跟进并符合相关法规、标准和各利益相关者的要求

注重环保, 节能减耗



2023年可持续发展目标达成情况

一、公司环境目标年度监控

类别	检测点位及编号	检测指标	净化设备	标准值	单位	标准名称及标准号	2023年检测值	2023年目标	减排目标是否达成	类别	检测点位及编号	检测指标	净化设备	标准值	单位	标准名称及标准号	2023年检测值	2023年目标	减排目标是否达成	
有组织废气	烧瓦炉排放口 DA001	氮氧化物	布袋除尘器+喷淋塔+15米高排气筒	≤400	mg/m ³	《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)	217.0	125	是	无组织废气	厂界: 1#-4#	颗粒物	/	≤1	mg/m ³	《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)	0.579	0.55	是	
		烟气黑度		/	级		<1	/	NA			1.23	1.17	是						
		二氧化硫		≤100	mg/m ³		ND	/	NA		1.95	1.85	是							
		颗粒物		≤30	mg/m ³		22.8	12.5	是		非甲烷总烃	/	≤2	mg/m ³	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 13/2322-2016)	1.9	1.8	是		
	焙烧排放口 DA002	颗粒物	布袋除尘器+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)	6.3	6.5	是		半间口: 5#	非甲烷总烃	/	≤4	mg/m ³	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 13/2322-2016) 《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB 37822-2019)	1.87	1.78	是	
	东抛丸排放口 DA003	颗粒物	布袋除尘器+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)	11.2	11	是		半间口: 6#	非甲烷总烃	/	≤4	mg/m ³	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 13/2322-2016) 《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB 37822-2019)	57	55	是	
	平模头组对排气筒出口 DA004	非甲烷总烃	油烟净化器+催化燃烧+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 13/2322-2016)	4.12	2.45	是		半间口: 7#	非甲烷总烃	/	≤4	mg/m ³	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 13/2322-2016) 《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB 37822-2019)	46	45	是	
	酸雾塔排放口 DA005	氮氧化物	水喷淋+15米高排气筒	≤240	mg/m ³	《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)	24.0	16.2	是		噪声检测	1#点位	昼间噪声	/	≤60	dB(A)	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)	56	54	是
		氟化物		≤9.0	mg/m ³		0.58	0.5	是				夜间噪声	/	≤50	dB(A)		47	44	是
	铸件吸砂排放口 DA006	颗粒物	布袋除尘器+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)	7.5	7.2	是			2#点位	昼间噪声	/	≤60	dB(A)		54	55	是
	西抛丸排放口 DA007	颗粒物	布袋除尘器+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)	12	10.7	是				夜间噪声	/	≤50	dB(A)		43	44	是
	切削研磨排放口 DA008	颗粒物	布袋除尘器+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)	11.5	11.6	是			3#点位	昼间噪声	/	≤60	dB(A)		63	58	否
	脱脂处理排气筒出口 DA009	非甲烷总烃	油烟净化器+催化燃烧+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 13/2322-2016)	4.12	2.8	是				夜间噪声	/	≤50	dB(A)		50	50	是
	制壳排放口 DA010	颗粒物	布袋除尘器+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)	6.4	6.7	是			4#点位	昼间噪声	/	≤70	dB(A)		221	190	否
	热处理排气筒出口 DA011	非甲烷总烃	油烟净化器+催化燃烧+15米高排气筒	≤30	mg/m ³	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 13/2322-2016)	3.93	3.1	是				污水检测	废水总排口	化学需氧量	≤400		mg/L	《污水综合排放标准》(GB 8978-1996) 高邑县凤城污水处理厂进水水质要求	7.1-7.2
油渣净化器出口	油渣折算浓度	油渣净化器	≤2.0	mg/m ³	《饮食业油烟排放标准》(GB18483-2001)	0.822	0.81	是	PH值	6-9	/	74.5			70	否				
锅炉排气筒出口	颗粒物	低氮燃烧器+15米高排气筒	≤5	mg/m ³	《锅炉大气污染物排放标准》(DB 135161-2020)	3.3	3.1	是	五日生化需氧量	≤200	mg/L	61			41	否				
	二氧化硫		≤10	mg/m ³		ND	/	NA	悬浮物	≤220	mg/L	10.3			11	是				
	氮氧化物		≤50	mg/m ³		23	21.75	是	氨氮	≤25	mg/L	23.9			18	否				
	烟气黑度		≤1	级		<1	/	NA	总氮	≤35	mg/L	0.29			0.7	是				
总磷	≤4	mg/L	0.47	1.1	是															
动植物油类	≤100	mg/L	0.47	1.1	是															
危险处置	危险处置符合率	/	100%	/	/	100%	100%	NA												
环境问题	环境问题整改率	/	100%	/	/	100%	100%	NA												
	环境污染事故	/	0	次	/	0	0	NA												
环保设施	环保设施故障	/	0.05%	/	/	0.03%	0.03%	是												

2023年可持续发展目标达成情况

二、能耗目标年度监控

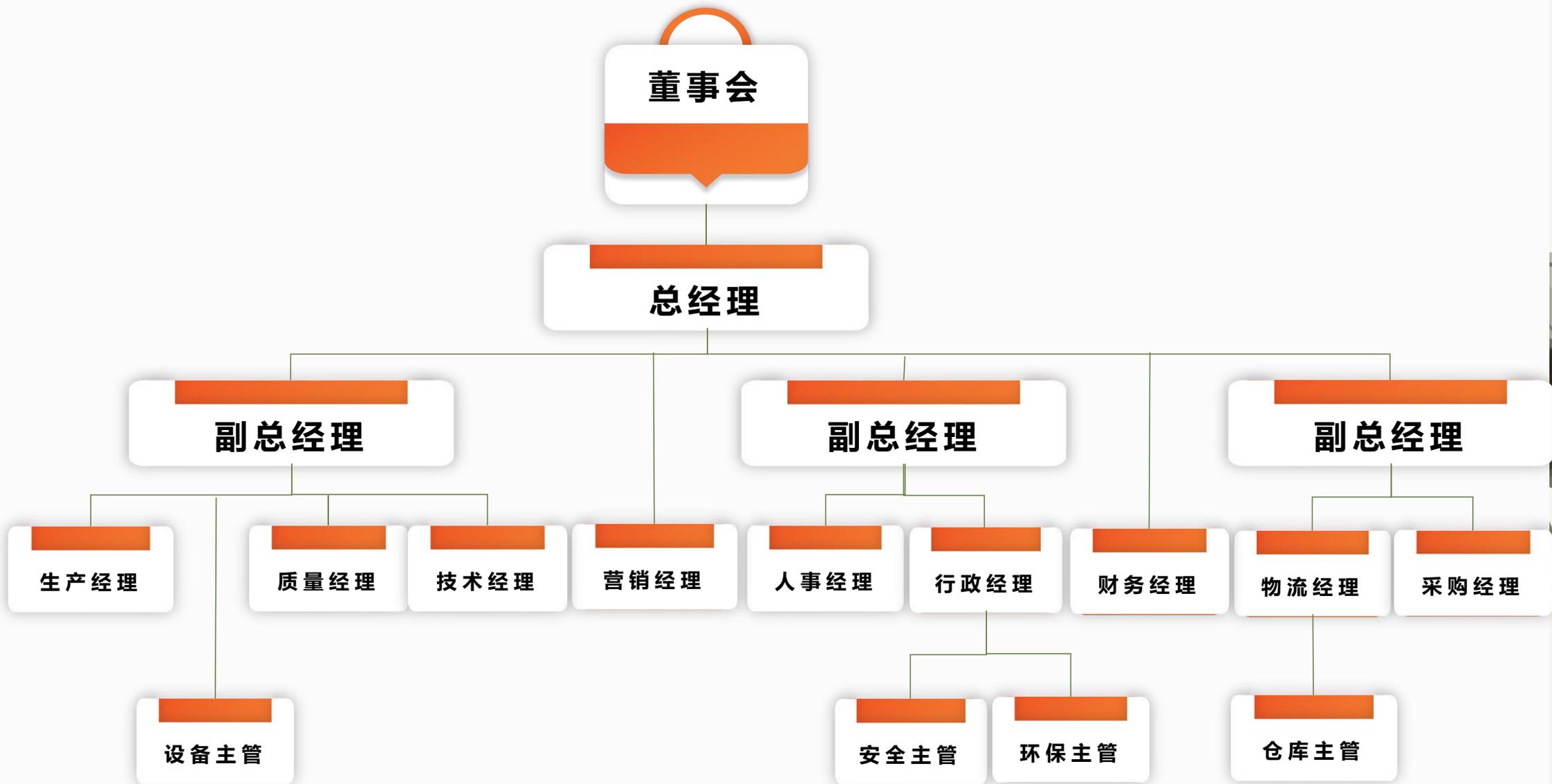
项目	监控	2022年实际	2023年计划	计划降幅	2023年实际	实际降幅	是否达成
电量	年耗电量	11383160	10000000	/	11576000	/	/
	折算吨耗	11626.30	11000	5.39%	11492.03	1.15%	否
天然气	年度天然气用量	515893	500000	/	564839	/	/
	折算吨耗	526.91	500	5.11%	560.74	-6.42%	否
水	年度用水量	19043	17000	/	18996	/	/
	折算吨耗	19.45	19	2.31%	18.86	3.03%	是



03

公司管理

组织机构



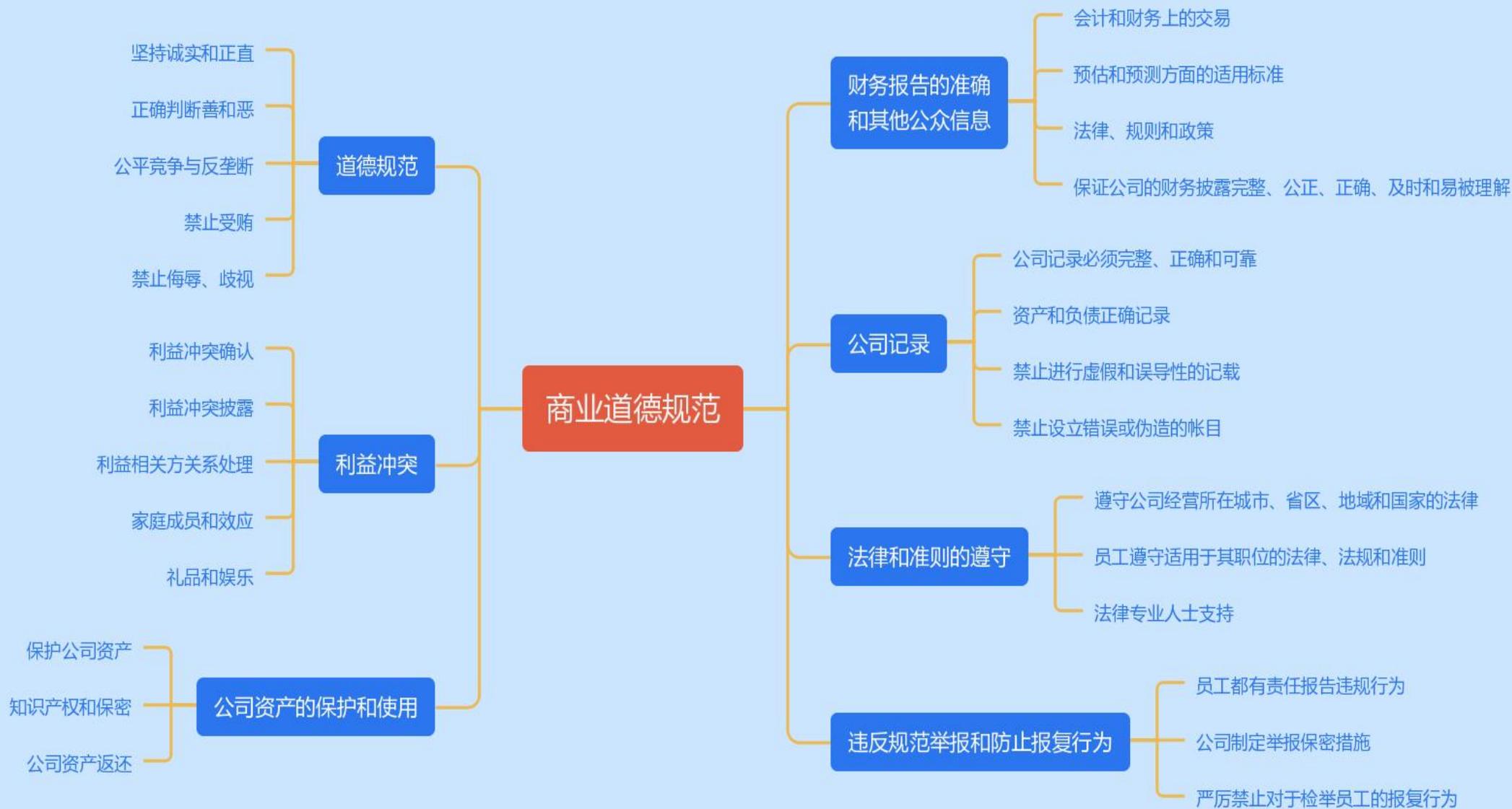
商业道德

-  本公司制定了《商业道德规范管理程序》，用以制止不道德行为，并且促进：
-  诚实和道德的行为，包括个人与职业之间实质和表面上的利益冲突的道德处理；
-  充分、公正、准确、及时以及易被理解的报告和文件能够提供给公共信息部门；
-  适用的政府法律、法规和规范的遵守；
-  即时的内部违规报告；
-  拥护本规范的义务。

-  本商业道德规范包含处理公司事务的基本方针，与最高商业道德标准相一致。
-  我们希望所有员工都能遵守此规范，每个员工都应为其行为承担个别责任。
-  触犯法律或违反本规范后声称是由自己主管或更高一级的领导所指使，此举动并不能免遭惩戒。
-  若您在进行法律或本规范禁止的行为，都将视作职责范围之外的举动，这样的行为会使您遭受公司的惩戒措施，包括终止雇用关系。
-  若您有任何关于本商业道德规范的疑问，请联系行政部。

 2023年，公司内部未发生违反商业道德规范的行为。公司所有员工均严格遵守本规范，每一位员工都均理解本规范并遵照执行，员工有能力评判其任何行为是否符合职业道德或在其他方面是否构成有益的商业行为，可以做出正确的判断。

商业道德





04

担负环保、职责
健康安全责任

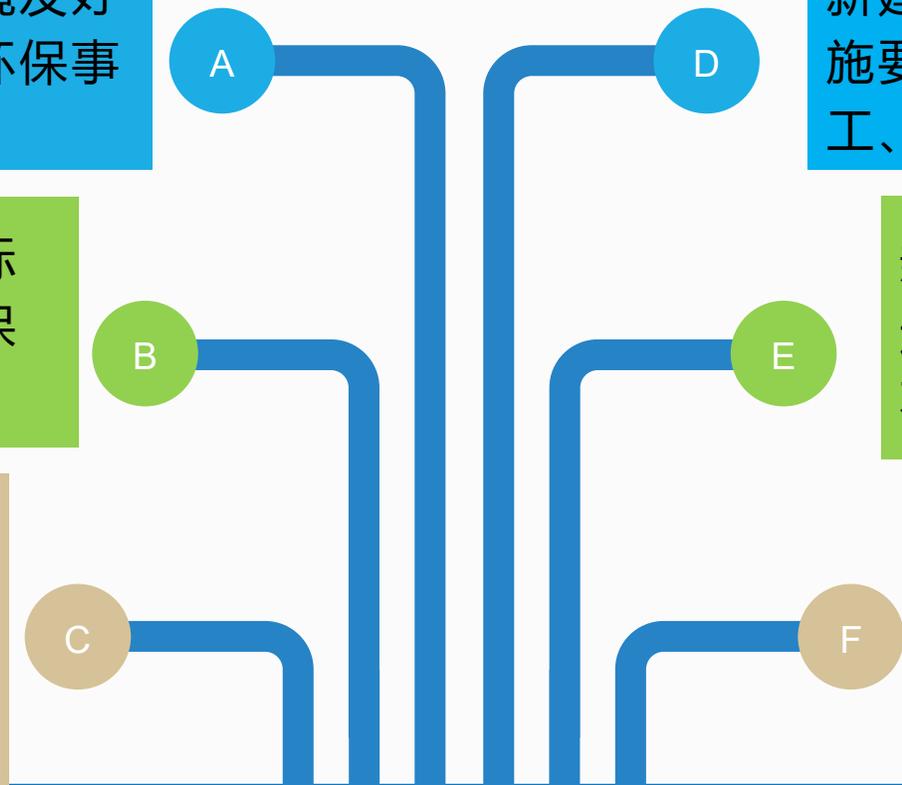
环境保护目标

环境保护

保护环境，创建“环境友好型企业”，杜绝各类环保事故的发生。

杜绝采购不符合国家标准或行业标准的劳动保护用品、设施设备。

严禁向生活水体排放各种含有害物质的污水，污水排放的各项指标完全符合国家有关标准。



新建、改扩建项目时，环境保护设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

新建、改扩建项目时，应首先进行环境影响评价，环境条件不符合禁止建设和施工。

新建、改扩建项目试生产运行正常后3个月内进行现状环境影响评价，并向有关部门提出验收申请，验收不合格禁止继续生产。

认真贯彻执行国家和地方的环境保护方针、政策、法律法规，坚持“全面、协调、可持续发展”的科学发展观，保护生态环境，防止污染发生，进一步加强环境保护管理工作，全面落实环境保护责任制，预防突发环境污染事故发生。

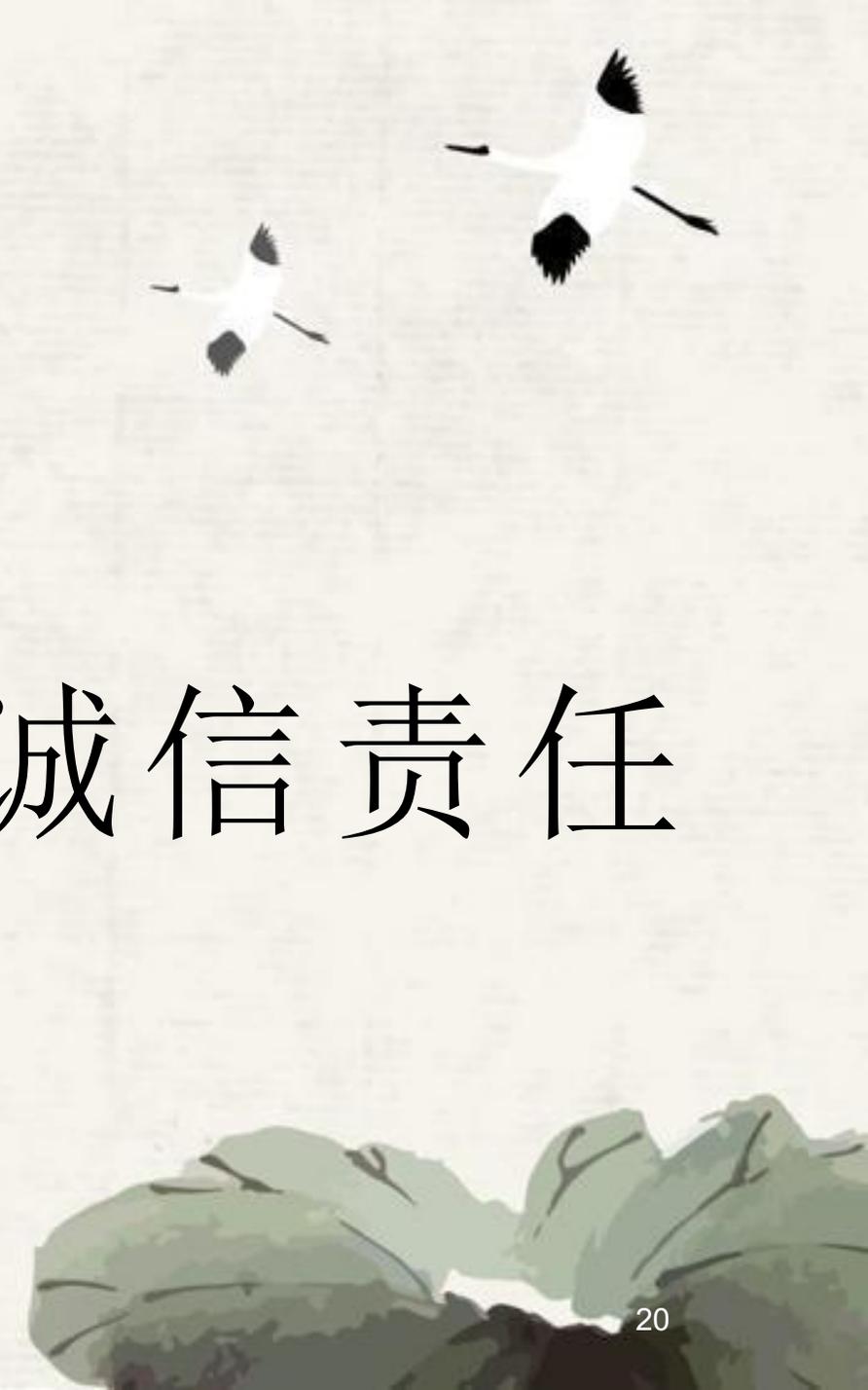
环境保护



给员工提供一个健康及安全的工作环境，尽可能性减少工作中潜在的危险，以确保员工安全、个人健康和环境卫生。

职业健康安全





05

承担诚信责任

守法诚信



01 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行为准则。

01

公司坚持依法经营，诚实守信，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，取得广大客户的信赖和认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，无重大违法、违规的负面信息。

对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

02

反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。



03 公司每位员工都有义务遵守公司经营所在城市、省区、地域和国家的法律。

03

此法律涵盖但并不限于：商业贿赂、版权、商标和商业机密、隐私、内部交易、馈赠或授予、员工骚扰、职业健康和保险、虚假或误导的财务信息，或公司资产的滥用。



诚信经营与服务声明



诚信经营与服务

1

公司总经理向社会承诺，公司所有的广告宣传内之内容均为真实的、符合法律法规要求的。如有假充，公司将负法律责任。

2

道德规范指判断善和恶、正当和不正当、正义和非正义、荣和辱、诚实和虚伪、权利和义务等道德准则。

3

公司不参与相关企业联合的非法行为，禁止同行业结盟以提高或压低材料的价格。做欺骗客户和社会的行为。社会任何人员均有权利和义务揭发批评这种行为。

4

公司明确规定禁止员工不得以任何手法收取客户或供应商提供的回扣、佣金等其他形式的非法报酬。亦不得向与公司有业务住来之人员贿赂。一经发现，将以法律程序处理。

5

公司任何员工均有权利向公司高层报告员工的不道德行为，公司将承诺为报告者提供身份保护或适当的奖励。

6

公司定期与员工关于职业道德方面的沟通，确保员工：爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的意识的提高。



06

负责任的供应商 管理

供应商责任



供应商管理的可持续性

供应商培训

所有供应商在接到订单或合同时都需经过公司的社会责任培训和签署《供应商社会责任承诺书》，承诺遵守当地劳动法规和SA8000社会责任各个章节。

供应商调查和审核

公司制定《供应商社会责任问卷调查表》，调查表内容包括：

- a) 供应商社会责任状况的调查；
- b) 对供应商的供应商或分承包商的社会责任调查。

公司将协助采购部每年定期向所有供应商发出问卷调查表，收集并汇总《供应商社会责任问卷调查表》，并根据调查对供应商社会责任状况进行初步评估、排序。

供应商改进的确认

采购部根据现场考察报告，组织公司管理人员及责任部门到供应商现场确认改进要求完成情况，并保留确认证据。

对供应商的改进要求完成情况分为三级评定：

- a) 已全面落实，完全符合改进要求；
- b) 主要问题已经改善，基本符合改进要求；
- c) 没有改进或改进动作很小，不符合改进要求。

供应商的评审

采购部根据供应商的改进表现，组织责任部门召开会议，讨论保持订单关系的可能性，并提出建议报总经理审核及批准。

在必要时可组织相关部门召开会议，重新审核供应商。

我司为了全面实施供应商企业社会责任管理体系，敬请各供应商遵守管理体系的各项要求，并签订以下承诺书。



07

员工发展和包容性工作场所

根据按劳分配的原则，将工资分配真正与员工的工作业绩紧密挂钩。根据业绩有限，兼顾公平原则，既要考虑到根据员工业绩情况，又要考虑到办公司实际情况，兼顾员工累计贡献。根据灵活多样的分配原则，从实际出发，不同的职位采用不同的分配方式。

分配项目设置（包括基本工资、岗位津贴、绩效工资、年终奖金）

- a) 基本工资：作为缴纳各项福利基金的工资标准；
- b) 岗位津贴：包含国家规定的所有各项补贴；
- c) 绩效工资：根据本公司经营利润决定。

加班工资：员工日工资以月基本工资除以 21.75 天计算；工作日加班，以日工资的 1.5 倍计算；周日加班，以日工资的2倍计算，法定假日加班以日工资的3倍计算。

员工福利

- a) 员工享受每天一顿工作餐；
- b) 按国家规定，公司为员工办理养老、医疗、工伤保险；
- c) 对公司做出特殊贡献的员工，由公司董事会决定，给予货币购车的福利；
- d) 员工因公发生重大伤亡事故的，按国家有关规定办理。

本公司吸引国外企业员工培训的先进管理经验，逐步建立一套科学的员工培训制度，保证本公司员工整体素质的提高，以适应本公司发展目标的需要，培训基本类型如下：

- a) 岗前培训：本公司对全体员工统一进行岗前培训，成绩合格者方可上岗。
- b) 岗中培训：本公司将根据工作和业务需要对员工进行专业知识和技能的培训，员工也可以提出自我能力开发培训，但需要和公司签订关于培训时间，培训费用以及为公司服务期限的合同。

公司鼓励员工利用业余时间学习文化、专业知识。对达到一定学历和技能者，公司根据上岗条件，经考核对员工量才录用，安排到适当的岗位。

多元化和包容性工作场所

打造多元化和包容性工作场所

创造力是最重要的三项技能之一，多元化作为驱动力将帮助公司跳出传统思维框架和推动创新。

创造力

生产力

公司需要提高生产力，多元化有助于提高解决问题的能力，从而提高生产能力和生产效率

各个层级的尊重对待

公平薪酬和福利

员工和高级管理层之间的信任

1

2

3

4



员工稳定性

工作保障

在工作中运用技能和能力的机会

将包容性作为重中之重能够造就一群拥有更广泛技能基础的员工，从而在内部更好地交流知识，不仅仅是硬技能，多元化也提高了员工的软技能。

技能

文化洞察力

了解多元化社区独特文化和生活方式差异，并且具有文化洞察力的全能员工队伍可以帮助公司找到产品和营销机会，同时就人员配备、客户服务理念等提供建议。



08

负责任原材料 采购

冲突矿产采购政策声明

01

我司生产制造过程中使用的原材料不涉及金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)、钨(W)等金属，不会采购此类涉及冲突矿产的材料。

02

不支持、不使用来自武装冲突、非法采矿而来的金属，即所谓“冲突矿产”。

03

供应商应调查其产品中含金、钽、锡、钨等金属，并确认这些金属来源，承诺所提供材料不使用冲突矿产。

禁止使用“冲突矿产”的要求

01

供应商须承担社会环境责任；

02

不接受来自刚果民主共和国及其周围国家和地区的“冲突矿产”；

03

供应商能确认所有产品中所含的金 (Au) ， 钽 (Ta) ， 锡 (Sn) ， 钨 (W) 的来源，并确保这些金属不是来自“冲突矿区”。按附件《矿产来源调查表》的形式提交我司；

04

供应商应向次级供应商宣导不使用“冲突矿产”的要求；

05

供应商关于矿产来源的资料或证明需要保存5年以上。



09

展望2024年

展望2024年

完善科技创新体系建设

坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化技术，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支持。

关爱员工全面健康发展

坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

节能降耗加强环境治理

大力推进先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

坚持环境、职业健康安全方针

节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

关爱员工身体健康

在2024年度对全体员工进行体检和存在职业病岗位的员工进行职业病体检，优化现场作业环境，保证劳保用品的配置，特殊岗位更换更有效的劳保用品。

回馈社会实现地企共赢

持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

2024年节能减排计划

二、2024年能耗目标

2024年度节能计划表

项目	监控	2023年实际	2024年计划	计划降幅	备注
电量	年耗电量	11576000	11000000	/	
	折算吨耗	11492.03	11000	4.28%	
天然气	年度天然气用量	564839	540000	/	
	折算吨耗	560.74	530	5.48%	
水	年度用水量	18996	17000	/	
	折算吨耗	18.86	18	4.56%	